

## 國防事業單位軍工廠勞工勞動生產力之影響-以聯勤某中心為例

作者: 孫維宗

指導老師: 柳永青教授

國家當前的處境詭譎多變，國防安全的重責大任，一刻不得鬆懈，國軍負責主戰兵力研發、生產、修製之軍工廠-聯勤某中心，悠關國家安全為任務的特性，有別於一般民間機構，其管理運作的良窳，將直接影響國防整體戰力。而如同企業的經營，組織與人力是成功的必備要素，聯勤某中心在在國軍「精進案」組織精簡後，如何達成任務使命，取決於聘僱員工生產力的提升。本研究即以聯勤某中心為例，探討在不同員工個人人格特質、工作價值觀、工作特性、工作壓力、工作滿足與勞動生產力的相互關係。依據上述研訂本研究假設，經問卷調查統計分析獲致結論為從事軍工廠幕僚、廠庫單位人員，不受組織結構之不同，而影響其勞動生產力；然員工個人人格特質、工作價值觀、工作特性、工作壓力、工作滿足與勞動生產力，則有顯著相關。據此結論，就學理上與實務上提出綜合建議，並對後續研究建議可考量以整體軍事工業或一般民間企業工作者為研究對象，進而比較其中之差異，提供領導者在管理上有更寬廣的省思。